

Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий»

ПРИКАЗ

29 сентября 2023 г.

№ 130-ос

О создании рабочей группы

В соответствии с решением Педагогического совета (протокол от 05.09.2023 № 1), в целях реализации проекта «Создание модели обучения студентов среднего профессионального образования ИТ-профиля на основе промышленной технологии разработки программного обеспечения «Новая траектория» (далее – Проект),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Для организации деятельности коллектива для решения задач Проекта создать рабочую группу:

- 1) Директор Войнов А.В.
- 2) Заместитель директора по УР Полютова М.А.
- 3) Заместитель директора по УПР Тихомирова Е.В.
- 4) Заместитель директора по ИПД Уваева Н.В.
- 5) Заведующий отделением Бардовская Е.В.
- 6) Преподаватель Боярская Т.А.
- 7) Председатель ЦК Татарников А.В.
- 8) Председатель ЦК Ивашова Е.А.
- 9) Старший методист Клачкова Т.В.
- 10) Главный бухгалтер Лапкина Е.В.
- 11) Преподаватель Тятенкова Д.С.
- 12) Начальник ИВЦ Приходько М.В.
- 13) Юрисконсульт Яковлева О.М.

2. Рабочей группе обеспечить выполнение пунктов плана мероприятий (Приложение 1) и выход на показатели Проекта.

3. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Войнов

План мероприятий
в рамках проекта «Новая траектория»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Создание и апробация на базе КГБПОУ «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий» модели обучения «Новая траектория»			
1.1	Создание команды преподавателей и сотрудников, участвующих в реализации проекта	сентябрь 2023г.	Администрация колледжа Проектный офис	Собрана исходная команда исполнителей проекта. Определена роль каждого участника проектной команды
1.2	Создание группы студентов, участвующих в проекте	сентябрь 2023г. сентябрь 2024г.	Зам. по УР Проектный офис	4 учебные группы (примерно 100 человек) 24 учебные группы (примерно 600 человек)
1.3	Проработка и создание нормативных, организационно-методические условий реализации проекта	сентябрь - декабрь 2023г.	Администрация колледжа Проектный офис	Определен список необходимых ЛНА. Определен перечень требуемого методического обеспечения. Созданы ЛНА. Создано методическое обеспечение проекта
1.4	Формирование портфеля кейсов для в первого цикла реализации проекта	сентябрь - октябрь 2023 г.,	Проектный офис АО Решетнев ГК Рарус АТК Итера	Сформирован портфель кейсов на 1 цикл реализации проекта. Сформированы проектные идеи и согласованы с заказчиком.
1.5	Реализация первого цикла выполнения проекта и второго цикла	сентябрь - декабрь 2023 г. сентябрь - декабрь 2024 г.	проектный офис АО Решетнев ГК Рарус АТК Итера	Созданы команды под реализацию проектных идей Созданы планы реализуемых проектов Артефакты проектов Проектная документация.

				Проектный продукт Акт приемки проектного продукта
1.6	Экспертиза разработанных проектов (представление на профессиональных мероприятиях)	Февраль-июнь 2024г. Февраль-июнь 2024г.	проектный офис	Дипломы победителей, сертификаты участников 2023-2024у.г. – 4 2024-2025у.г. – 10
1.7	Анализ циклов выполнения проекта	январь 2024г. январь 2025г.	проектный офис психолог	Анкета для выявления степени удовлетворенности участия в проектной деятельности. Результаты анкетирования.
1.8	Планирование второго цикла выполнения проекта	март – июнь 2024г	администрация колледжа проектный офис АО Решетнев ГК Рарус	Собрана расширенная команда исполнителей проекта Сформирован портфель кейсов на 2 цикл реализации проекта. Сформированы проектные идеи и согласованы с заказчиком.
1.9	Издание публикаций в научной периодике по результатам реализации проекта	Сентябрь 2023 – август 2025г.г.	проектный офис	Количество публикаций в научной периодике 2023-2024у.г. – 2 2024-2025у.г. – 3
1.10	Доведение проектных разработок до ВКР	Январь-июнь 2024г. Январь-июнь 2025г.	проектный офис	процент выпускных квалификационных работ, выполненных по заявкам организаций 2023-2024у.г. – 20% 2024-2025у.г. – 45%
1.11	Представление результатов работы на августовских педсоветах и деловой программе «Молодые профессионалы»	Сентябрь 2023 – август 2025г.г.	Администрация проектный офис	Количество выступлений 2023-2024у.г. – 1 2024-2025у.г. – 3
1.12	Разработка решений по собственным кейсам и оформление авторских прав	Сентябрь 2023 – август 2025г.г.	проектный офис	Количество свидетельств 2023-2024у.г. – 0 2024-2025у.г. – 1

2 Подготовка преподавателей для работы в рамках модели «Новая траектория»				
2.1	Организация обучения участников проектной группы по направлениям реализации проекта	сентябрь 2023 г – август 2025г.	старший методист	число педагогов, участвующих в реализации модели и прошедших профессиональное обучение в рамках модели 2023-2024у.г. – 10 2024-2025у.г. – 26
2.2	Проведение мастер-классов ведущими специалистами ИТ-фирм региона	октябрь 2023 г. – август 2025г.	проектный офис	количество мастер-классов, проведенных ведущими специалистами ИТ-фирм региона 2023-2024у.г. – 10 2024-2025у.г. – 26
3 Создание образовательной среды «Новая траектория» по типу OpenSpace				
3.1	Подготовка обеспечения реализации проекта (материально-техническое, кадровое, информационное)	Июль-октябрь 2023г.	Зам. по УПР Зам. по АХР	Аналитическая справка о состоянии материально-технической базы Отремонтированы 5 аудиторий колледжа, холл и туалет 4-го этажа Сформирована ресурсная база
3.2	Продвижение проекта	октябрь 2023 г. – август 2025г.	проектный офис медиа-центр	Создан паблик в ВК, и Телеграм освещающий работу проектного офиса. Создан паблик в ВК и Телеграм, освещающий работу студенческих проектных групп. Выпущено не менее трех публикаций На сайте колледжа размещено не менее 5 новостей о ходе реализации проекта
3.3	Привлечение партнеров и продвижение продуктов	Сентябрь 2023г. – август 2025г.	Зам. по ИПД	количество партнеров колледжа, участвующих в реализации проекта 2023-2024у.г. – 5 2024-2025у.г. – 10
3.4	Расширение перечня решаемых в рамках проекта кейсов	Сентябрь 2023г. – август	Проектный офис	количество решаемых коллективом

		2025г.		преподавателей и студентов кейсов в рамках реализации модели 2023-2024у.г. – 5 2024-2025у.г. – 10
4 Мониторинг профессиональной карьеры команд				
4.1	Последующее сопровождение выпускников колледжа, участвовавших в проекте	Июль 2024-сентябрь 2025г.	Зам. по УПР проектный офис	процент студентов, завершивших обучение в колледже в рамках модели и трудоустроенных по специальности и (или) решивших продолжить обучение по специальности в ВУЗе 2023-2024у.г. – 60% 2024-2025у.г. – 85%
4.2	Стимулирование проектных команд к самозанятости	Июль 2024-сентябрь 2025г.	Зам. по УПР проектный офис	Количество стартапов, созданных в рамках проекта 2023-2024у.г. – 0 2024-2025у.г. – 1